Ressources humaines et Développement des compétences Canada
Human Resources and Skills Development Canada

Des milieux de travail équitables, sécuritaires et productifs

Programme du travail

Bulletin du travail

15 novembre 2010

Also available in English

Le *Bulletin du travail* est un bimensuel produit par le **Programme du travail.** Le bulletin fournit des renseignements pertinents sur les données salariales issues des conventions collectives au Canada ainsi que des mises à jour sur les enjeux des relations industrielles.

Dans ce numéro

Page

Règlements salariaux, analyses et tableaux des données salariales de **septembre** et du **3e trimestre 2010** 1

Négociations clés en cours et à venir 13

Principaux arrêts de travail 18

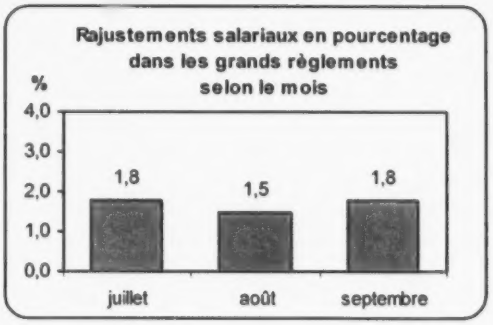
À paraître dans le prochain numéro 18

Pour plus d'information 19

Liste de distribution ajouter/retirer mon nom 19

Règlements salariaux
visant 500 employés ou plus

Septembre 2010



Les principales conventions collectives ratifiées en septembre 2010 ont donné lieu à des rajustements salariaux de **1,8 %** par année pendant la durée des conventions. Il s'agit d'une hausse par rapport à la moyenne de 1,5 % enregistrée en août et celle de 1,8 % affichée en juillet 2010. Les données de septembre 2010 sont basées sur l'examen de 22 conventions visant 273 540 employés.

Lors des précédentes négociations, les rajustements salariaux s'établissaient à 2,7 % en moyenne, soit un taux supérieur à celui enregistré au cours des ententes courantes. En septembre 2010, la durée moyenne des conventions était de 45,0 mois, comparativement à 42,7 mois dans le cadre des ententes précédentes.

Les données de septembre 2010 ont été largement influencées par 2 principales conventions collectives ratifiées dans la sphère de compétence du Québec. Le gouvernement du Québec accorde à 107 000 employés du secteur public des rajustements salariaux de 1,2 % en moyenne; par ailleurs, 144 940 employés de la construction visés par 4 conventions obtiennent des augmentations salariales de 2,3 % en moyenne. Ainsi, le secteur public enregistre des gains salariaux (1,2 %) inférieurs à ceux du secteur privé (2,2 %).

Canada

Sur une base régionale et par sphère de compétence, l'Alberta affiche la plus forte moyenne de rajustements salariaux au taux de 3,5 % (1 seule convention de Suncor). La sphère de compétence fédérale enregistre les plus faibles rajustements au taux de 0,8 % (incluant Bell Aliant à 0,4 % et MTS Communications à 0,7 %).

Si l'on observe les secteurs d'activité, le secteur des industries primaires enregistre les rajustements les plus élevés au taux de 3,5 % (1 seule convention de Suncor en Alberta) et le secteur de l'information et de la culture affiche les plus faibles rajustements au taux de 0,5 % (Bell Aliant et MTS Communications). Le secteur de la construction du Québec qui comporte la plus forte concentration d'employés (53,5 %) enregistre des rajustements salariaux de 2,3 % en moyenne.

L'abbréviation « IVC » que l'on retrouve dans les tableaux suivants représente l'indemnité de vie chère.

Moyennes annuelles des rajustements salariaux en pourcentage selon le mois

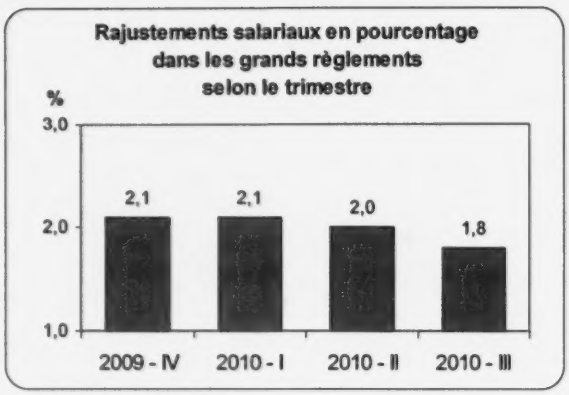
	2010		
	juillet	**août**	**septembre**
Secteurs			
Secteur public	1,5	1,4	1,2
Secteur privé	2,1	1,9	2,2
Toutes les industries/sphères de compétence			
Rajustements annuels moyens	1,8	1,5	1,8
Sans IVC	1,8	1,4	1,8
Avec IVC	1,9	2,1	-
Moyenne annuelle de 1re année	1,0	0,8	2,8
Sans IVC	1,4	0,8	2,8
Avec IVC	0,2	1,2	-
Industries			
Industries primaires	-	-	3,5
Services publics	0,0	-	-
Construction	2,7	3,1	2,3
Fabrication	1,8	1,0	-
Commerce de gros et de détail	-	-	1,8

	2010		
	juillet	**août**	**septembre**
Industries (suite)			
Transport	2,1	2,0	2,0
Information et culture	1,7	1,9	0,5
Éducation, santé et services sociaux	1,2	1,2	1,3
Administration publique	2,0	1,5	-
Sphères de compétence			
Nouvelle-Écosse	-	1,1	-
Nouveau-Brunswick	-	1,0	3,0
Québec	0,4	-	1,8
Ontario	2,3	3,1	2,0
Manitoba	1,4	1,1	-
Saskatchewan	1,8	-	3,3
Alberta	0,0	3,0	3,5
Colombie-Britannique	0,0	1,0	-
Multiprovince	2,5	-	-
Loi sur les relations de travail dans la fonction publique	-	-	-
Code canadien du travail, partie I	2,0	2,0	0,8
Sphère de compétence fédérale	2,0	2,0	0,8

Troisième trimestre 2010

Les principales conventions collectives ratifiées au cours du troisième trimestre 2010 ont donné lieu à des rajustements moyens du taux du salaire de base de **1,8 %** par année pendant la durée des conventions. Ces données sont basées sur l'examen de 54 conventions visant 332 560 employés.

Lors des précédentes négociations, les rajustements salariaux s'établissaient à 2,8 % en moyenne, soit un taux supérieur à celui enregistré au cours des ententes courantes. Au cours du troisième trimestre 2010, la durée moyenne des conventions était de 44,3 mois, comparativement à 41,9 mois lors des ententes précédentes.



Au cours du troisième trimestre 2010, le secteur public qui enregistre des rajustements de 1,3 % en moyenne affiche des augmentations salariales inférieures à celles du secteur privé. Ces résultats sont basés sur l'examen de 26 conventions visant 144 850 employés. Le secteur privé enregistre des rajustements salariaux de 2,2 % en moyenne; ces résultats sont basés sur l'examen de 28 conventions visant 187 710 employés.

Les données du troisième trimestre 2010 ont été largement influencées par 2 conventions collectives ratifiées dans la sphère de compétence du Québec. Le gouvernement du Québec accorde à 107 000 employés du secteur public des rajustements salariaux de 1,2 % en moyenne; par ailleurs, 144 940 employés de la construction visés par 4 conventions obtiennent des augmentations salariales allant de 2,2 à 2,4 % en moyenne.

Les provinces de la Saskatchewan et de l'Alberta enregistrent les rajustements salariaux les plus élevés (2,9 %) et la Colombie-Britannique affiche les rajustements les plus faibles (0,5 %). La province du Québec qui compte la plus forte concentration d'employés (76,5 %) enregistre des rajustements de 1,8 % en moyenne. La sphère de compétence fédérale affiche des rajustements salariaux de 1,6 % en moyenne.

Si l'on examine les secteurs d'activité, le secteur des industries primaires enregistre les rajustements les plus élevés (1 seule convention de Suncor en Alberta à 3,5 %) et le secteur des services publics affiche les plus faibles rajustements (1 seule convention de BC Hydro à 0,0 %). Le secteur de la construction qui comporte la plus forte concentration d'employés (45,7 %) enregistre des rajustements salariaux de 2,3 % en moyenne.

Les rajustements salariaux enregistrés à ce jour (de janvier à septembre 2010) s'établissent à 2,0 % en moyenne. Ces résultats sont basés sur l'examen de 206 conventions visant 733 600 employés. Le secteur public affiche des rajustements de 1,7 %, tandis que le secteur privé enregistre des rajustements de 2,2 % en moyenne. Dans ces secteurs, 50 % des employés visés obtiennent des rajustements salariaux allant de 2,0 à 2,9 %, et 14,2 % ont fait l'objet d'un gel salarial.

Moyennes annuelles des rajustements salariaux en pourcentage selon le trimestre

	2009	2010		
	4e	1er	2e	3e
Secteurs				
Secteur public	2,3	2,2	1,8	1,3
Secteur privé	1,6	1,9	2,5	2,2
Toutes les industries/sphères de compétence				
Rajustements annuels moyens	2,1	2,1	2,0	1,8
Sans IVC	2,1	2,1	2,0	1,8
Avec IVC	1,8	1,5	2,0	2,0
Moyenne annuelle de 1re année	2,1	2,1	1,8	2,4
Sans IVC	2,2	2,1	1,8	2,5
Avec IVC	1,7	1,5	2,6	0,7
Industries				
Industries primaires	-	0,8	5,7	3,5
Services publics	2,5	2,9	0,0	0,0
Construction	2,5	2,1	2,4	2,3
Fabrication	1,2	1,2	1,3	1,6
Commerce de gros et de détail	1,7	1,9	3,9	1,8
Transport	2,1	3,7	1,9	2,0
Information et culture	1,9	0,0	-	0,9
Finance et services professionnels	2,2	-	3,1	-
Éducation, santé et services sociaux	2,4	2,1	2,4	1,3
Loisirs et hôtellerie	-	2,4	1,2	-
Administration publique	2,4	2,8	1,1	1,6

	2009	2010		
	4e	1er	2e	3e
Sphères de compétence				
Terre-Neuve-et-Labrador	-	1,1	1,7	-
Île-du-Prince-Édouard	-	-	1,9	-
Nouvelle-Écosse	2,3	2,1	-	1,1
Nouveau-Brunswick	-	2,6	-	1,8
Québec	2,1	1,9	1,7	1,8
Ontario	1,9	2,0	2,4	2,2
Manitoba	2,4	3,3	-	1,2
Saskatchewan	-	-	2,3	2,9
Alberta	4,3	5,6	2,7	2,9
Colombie-Britannique	3,0	0,2	0,0	0,5
Territoires	-	-	2,2	-
Multiprovince	0,0	-	-	2,5
Loi sur les relations de travail dans la fonction publique	1,7	-	-	-
Code canadien du travail, partie I	1,9	1,7	2,1	1,6
Sphère de compétence fédérale	1,8	1,7	2,1	1,6

Moyennes annuelles des rajustements salariaux en pourcentage selon l'année

	2007	2008	2009	2010
Secteurs				
Secteur public	3,4	3,5	2,5	1,7
Secteur privé	3,2	2,5	1,8	2,2
Toutes les industries/sphères de compétence				
Rajustements annuels moyens	3,3	3,2	2,4	2,0
Sans IVC	3,3	3,4	2,4	2,0
Avec IVC	3,4	1,7	2,3	1,9

	2007	2008	2009	2010
Toutes les industries/sphères de competence (suite)				
Moyenne annuelle de 1re année	3,9	3,6	2,5	2,2
Sans IVC	3,9	3,8	2,6	2,2
Avec IVC	3,5	1,9	1,9	1,5
Industries				
Industries primaires	4,6	4,3	2,5	3,3
Services publics	3,9	2,3	3,0	0,6
Construction	3,4	5,4	3,7	2,3
Fabrication	2,5	1,1	1,6	1,4
Commerce de gros et de détail	2,4	2,8	1,8	2,9
Transport	2,7	3,1	1,1	2,2
Information et culture	3,1	2,0	2,1	0,8
Finance et services professionnels	3,6	2,8	2,6	3,1
Éducation, santé et services sociaux	3,5	3,8	3,0	1,8
Loisirs et hôtellerie	3,3	1,9	2,0	2,2
Administration publique	3,4	2,7	2,1	1,3
Sphères de compétence				
Terre-Neuve-et-Labrador	1,6	5,0	5,0	1,3
Île-du-Prince-Édouard	2,8	3,0	3,6	1,9
Nouvelle-Écosse	3,0	4,0	2,9	1,5
Nouveau-Brunswick	2,5	3,7	6,0	2,3
Québec	3,2	2,4	2,2	1,8
Ontario	3,1	2,6	2,4	2,3
Manitoba	3,0	3,4	2,9	2,1
Saskatchewan	4,1	5,1	5,0	2,4
Alberta	4,9	4,8	4,5	3,7
Colombie-Britannique	3,0	2,5	3,0	0,1
Territoires	3,0	4,4	2,4	2,2

	2007	2008	2009	2010
Sphères de compétence (suite)				
Multiprovince	3,0	-	2,1	2,5
Loi sur les relations de travail dans la fonction publique	2,8	2,9	1,7	-
Code canadien du travail, partie I	2,8	2,9	1,2	1,8
Sphère de compétence fédérale	2,8	2,9	1,6	1,8

***Note** : Les données pour 2010 englobent les mois de janvier à septembre.*

Moyennes annuelles des rajustements salariaux en pourcentage selon les secteurs public et privé, données chronologiques depuis 2000

Année	Public	Privé	Les deux secteurs
2000	2,5	2,4	2,5
2001	3,4	3,0	3,3
2002	2,9	2,6	2,8
2003	2,9	1,2	2,5
2004	1,4	2,3	1,8
2005	2,3	2,5	2,3
2006	2,6	2,2	2,5
2007	3,4	3,2	3,3
2008	3,5	2,5	3,2
2009	2,5	1,8	2,4
2010	1,7	2,2	2,0

***Note :** Les données pour 2010 englobent les mois de janvier à septembre.*

Les grands règlements salariaux visent les unités de négociation de 500 employés ou plus. Pour de plus amples renseignements, veuillez consulter les Notes techniques (format PDF, 200 Ko).

Source : Direction de la politique stratégique, de l'analyse et de l'information sur les milieux de travail,

AUTRES TABLEAUX DÉTAILLÉS

Des tableaux plus détaillés (format PDF, 176 Ko) indiquent le nombre de conventions, le nombre d'employés et la durée selon le mois, le trimestre et l'année pour les secteurs public et privé, les sphères de compétence et les industries. Programme du travail, RHDCC.

Les principales ententes conclues en septembre 2010

Industrie, employeur, emplacements, syndicat et unité de négociation	Nombre d'empls.	Rajust. ann. moy. en % *IVC	Durée (mois)	Date d'expiration
Industries primaires				
Suncor Energy Inc., Oil Sands Fort McMurray (Alberta) Syndicat canadien des communications, de l'énergie et du papier (CTC) mineurs	3 200	3,5	36,0	30 avr 2013
1 convention	**3 200**	**3,5**	**36,0**	
Construction				
Association de la construction du Québec à l'échelle de la province de Québec divers syndicats employés de la construction	65 760	2,3	36,0	30 avr 2013
Association de la construction du Québec à l'échelle de la province de Québec divers syndicats employés de la construction	10 930	2,3	36,0	30 avr 2013
Association des constructeurs de routes et grands travaux du Québec à l'échelle de la province de Québec divers syndicats employés de la construction	28 520	2,4	36,0	30 avr 2013
Association provinciale des constructeurs d'habitations du Québec à l'échelle de la province de Québec divers syndicats employés de la construction	39 730	2,2	36,0	30 avr 2013
Pipe Line Contractors Association of Canada à l'échelle de la province de l'Ontario Association unie des compagnons et apprentis de l'industrie de la plomberie et de la tuyauterie des États-Unis et du Canada (FAT-COI/CTC) soudeurs	600	1,7	36,0	30 avr 2013

Industrie, employeur, emplacements, syndicat et unité de négociation	Nombre d'empls.	Rajust. ann. moy. en % *IVC	Durée (mois)	Date d'expiration
Construction (suite)				
Saint John Construction Association Inc. comté de Saint John et autres centres (Nouveau-Brunswick) Syndicat international des journaliers d'Amérique du Nord (CtW) ouvriers	700	3,0	24,0	30 jun 2012
6 conventions	**146 240**	**2,3**	**35,9**	
Commerce de gros et de détail				
Saskatchewan Liquor and Gaming Authority à l'échelle de la province de la Saskatchewan Syndicat de la Fonction publique et des employés généraux de la Saskatchewan (CTC) employés de bureau; commis de détail; employés d'entrepôt	1 010	1,8	36,0	31 mar 2013
1 convention	**1 010**	**1,8**	**36,0**	
Transport				
Association des employeurs maritimes Montréal (Québec) Syndicat canadien de la fonction publique (CTC) débardeurs	1 200	2,0	48,0	31 déc 2012
1 convention	**1 200**	**2,0**	**48,0**	
Information et culture				
Bell Aliant Regional Communications, société en commandite à l'échelle des provinces de la Nouvelle-Écosse, de Terre-Neuve-et-Labrador, de l'Île-du-Prince-Édouard et du Nouveau-Brunswick Syndicat canadien des communications, de l'énergie et du papier (CTC) employés de bureau et techniciens	3 100	0,4	54,0	31 déc 2014

Industrie, employeur, emplacements, syndicat et unité de négociation	Nombre d'empls.	Rajust. ann. moy. en % *IVC	Durée (mois)	Date d'expiration
MTS Allstream Inc. à l'échelle de la province du Manitoba Telecommunications Employees Association of Manitoba (Synd. ind. national) gestionnaires	1 250	0,7	36,0	19 fév 2013
2 conventions	**4 350**	**0,5**	**48,8**	
Éducation, santé et services sociaux				
Comité patronal de négociation des collèges à l'échelle de la province de Québec Fédération des employées et employés de services publics inc. (CSN) employés de soutien	3 360	1,2	60,0	31 mar 2015
Comité patronal de négociation des commissions scolaires anglophones à l'échelle de la province de Québec Fédération des employées et employés de services publics inc. (CSN) employés de soutien	800	1,2	60,0	31 mar 2015
Comité patronal de négociation des commissions scolaires francophones à l'échelle de la province de Québec Fédération des employées et employés de services publics inc. (CSN) employés de soutien	12 950	1,2	60,0	31 mar 2015
Comité patronal de négociation du secteur de la santé et des services sociaux à l'échelle de la province de Québec Centrale des syndicats démocratiques (Syndicats à charte directe) (CSD) employés d'éducation générale	850	1,2	60,0	31 mar 2015

Industrie, employeur, emplacements, syndicat et unité de négociation	Nombre d'empls.	Rajust. ann. moy. en % *IVC	Durée (mois)	Date d'expiration
Éducation, santé et services sociaux (suite)				
Comité patronal de négociation du secteur de la santé et des services sociaux à l'échelle de la province de Québec Fédération de la santé et des services sociaux (CSN) employés de bureau; employés des services et préposés à l'entretien; employés professionnels des soins de santé et bien-être	89 070	1,2	60,0	31 mar 2015
Extendicare (Canada) Inc., Nursing Homes Scarborough et autres centres (Ontario) Union internationale des employés de services (CtW/CTC) infirmières et employés de soutien	2 590	2,0	12,0	30 avr 2011
Extendicare (Canada) Inc., Nursing Homes Scarborough et autres centres (Ontario) Union internationale des employés de services (CtW/CTC) infirmières et employés de soutien	1 030	2,0	12,0	30 avr 2011
Leisureworld Inc. Toronto, Mississauga et Streetsville (Ontario) Union internationale des employés de services (CtW/CTC) infirmières et employés de soutien	1 420	2,0	12,0	30 avr 2011
Leisureworld Inc. Toronto (Ontario) Union internationale des employés de services (CtW/CTC) infirmières et employés de soutien	2 990	2,0	12,0	30 avr 2011
Université de la Saskatchewan Saskatoon (Saskatchewan) Association des professeurs de l'Université de la Saskatchewan (Synd. ind. local) professeurs; professeurs; bibliothécaires	1 060	4,7	36,0	30 jun 2013

Industrie, employeur, emplacements, syndicat et unité de négociation	Nombre d'empls.	Rajust. ann. moy. en % *IVC	Durée (mois)	Date d'expiration
Éducation, santé et services sociaux (suite)				
Université de Montréal Montréal (Québec) Syndicat général des professeurs de l'Université de Montréal (Synd. ind. local) professeurs	1 420	2,0	60,0	31 mai 2013
11 conventions	**117 540**	**1,3**	**56,5**	
Total				
Conventions avec IVC - 0 convention	**0**	**0,0**	**0,0**	
Conventions sans IVC - 22 conventions	**273 540**	**1,8**	**45,0**	
Toutes les conventions - 22 conventions	**273 540**	**1,8**	**45,0**	

Les grands règlements salariaux visent les unités de négociation de 500 employés ou plus. Pour de plus amples renseignements, veuillez consulter les Notes techniques (format PDF, 200 Ko).

Source : Direction de la politique stratégique, de l'analyse et de l'information sur les milieux de travail, Programme du travail, RHDCC.

Négociations clés en cours et à venir

Employeur	Syndicat	Employés	Statut*	Mois d'expiration
Négociations en cours				
Sphère de compétence fédérale, secteur public				
Saskatchewan				
Saskatchewan Telecommunications	SCEP	3 460	N	mar 10
Multiprovince				
Gouvernement du Canada	Divers syndicats	166 870	N/PR	déc 09/déc 11
Société canadienne des postes	STTP	54 000	ARB/N	sep 09/jan 11

Employeur	Syndicat	Employés	Statut*	Mois d'expiration
Négociations en cours (suite)				
Sphère de compétence fédérale, secteur privé				
Multiprovince				
TELUS Corporation	TWU	13 700	N	nov 10
Compagnie des chemins de fer nationaux du Canada	Teamsters Canada/TCA-Canada	5 530	N/PR	jul 10/déc 10
Chemin de fer Canadien Pacifique	Teamsters Canada/TCA-Canada	2 630	N	déc 10
NAV CANADA	TCA-Canada/IPFPC	1 210	N/PR	avr 10
Colombie-Britannique				
British Columbia Maritime Employers Association	International Longshore and Warehouse Union	4 500	MED	mar 10
Sphère de compétence provinciale et territoriale, secteur public				
Île-du-Prince-Édouard				
Gouvernement de l'Île-du-Prince-Édouard	PEIUPSE	1 950	ARB	mar 10
Nouvelle-Écosse				
Gouvernement de la Nouvelle-Écosse	Nova Scotia Teachers' Union	10 000	N	jul 10
Capital District Health Authority	SFPNE	8 350	N	oct 10
Health Association Nova Scotia	Nova Scotia Nurses' Union	3 580	N	oct 09
Gouvernement de la Nouvelle-Écosse	SCFP	1 650	N	oct 09
Halifax Regional School Board	SCFP	770	N	jul 09
Nouveau-Brunswick				
Gouvernement du Nouveau-Brunswick	SESPPNB/SCPF	6 630	N	fév 09-déc 09

Employeur	Syndicat	Employés	Statut*	Mois d'expiration
Négociations en cours (suite)				
Sphère de compétence provinciale et territoriale, secteur public (suite)				
Québec				
Comité patronal de négociation du secteur de la santé et des services sociaux	Divers syndicats	46 710	N/PR	mar 10
Comité patronal de négociation pour les commissions scolaires	Divers syndicats	31 850	N/PR	mar 10
Ville de Montréal	Divers syndicats	15 700	N/ARB	déc 06/déc 10
Gouvernement du Québec	Divers syndicats	9 110	N/PR	mar 10
Ville de Québec	Divers syndicats	3 100	ARB	déc 06/déc 10
Le Réseau de transport de la Capitale	CSN	920	N	jun 09
Ontario				
Universités	Divers syndicats	16 620	N	avr/jun/aoû 10
Association des hôpitaux de l'Ontario	UIES	15 000	ARB	oct 09
Ville de Toronto	AIP	3 000	N	déc 09
London Health Sciences Centre	TCA-Canada	1 190	N	oct 10
Manitoba				
Gouvernement du Manitoba	SEGM	13 500	N	mar 10
Saskatchewan				
Gouvernement de la Saskatchewan	STF	12 000	N	aoû 10
SaskPower	FIOE/SCEP	2 080	N	déc 09
Ville de Saskatoon	SCFP	1 490	N	déc 09
Ville de Regina	SCFP	1 200	N	déc 09
Alberta				
Gouvernement de l'Alberta	SFPA	22 000	N	aoû 10

Employeur	Syndicat	Employés	Statut*	Mois d'expiration
Négociations en cours (suite)				
Sphère de compétence provinciale et territoriale, secteur public (suite)				
Alberta (suite)				
HBA Services	Health Sciences Association of Alberta	14 000	MED	mar 11
Colombie-Britannique				
Community Social Services Employers Association	SFPSCB	15 000	N	mar 10
Health Employers Association of British Columbia	Health Sciences Association of British Colombia	14 000	N	mar 10
Nunavut				
Gouvernement du Nunavut	AFPC	2 100	N	sep 10
Gouvernement du Nunavut	Nunavut Teachers' Association	640	MED	jun 09
Sphère de compétence provinciale et territoriale, secteur privé				
Ontario				
Secteur de la construction	Divers syndicats	8 900	N	avr 10
Hamilton Steel GP Inc.	Métallos	2 400	CO	jul 10
Central Care Corporation	Divers syndicats	1 660	ARB	mar/avr 10
Alberta				
Canada Safeway Limited	TUAC Canada	10 725	N	mar 10
XL Foods Lakeside Packers	TUAC Canada	2 100	N	déc 09

Employeur	Syndicat	Employés	Statut*	Mois d'expiration
Négociations en cours (suite)				
Sphère de compétence provinciale et territoriale, secteur privé (suite)				
Colombie-Britannique				
Interior Forest Labour Relations Association	Métallos	4 000	N	jun 09

* ARB - Arbitrage
AT - Arrêt de travail
CO - Conciliation
MED - Médiation
MaAT - Médiation après un arrêt du travail
N - Négociation
NPA - Négociation postérieure à l'arbitrage
NaAT - Négociation après un arrêt de travail
NPC - Négociation postérieure à la conciliation
NPM - Négociation postérieure à la médiation
PR - Projet de règlement

Notes :
Le trait d'union (-) dans la colonne **Mois d'expiration** indique que les conventions collectives à l'intérieur d'un même syndicat ou de plusieurs syndicats expirent, par exemple, à compter de septembre 2007 à janvier 2008 inclusivement et leurs dates d'expiration sont représentées de cette façon : **sep 07 - jan 08.**

La barre oblique (/) signifie que les conventions collectives à l'intérieur d'un même syndicat ou de plusieurs syndicats expirent, par exemple, soit en juillet 2007 ou avril 2008 et leurs dates d'expiration sont représentées de cette façon : **jul 07/avr 08.**

Employeur	Syndicat	Employés	Mois d'expiration
Négociation à venir			
Sphère de compétence fédérale, secteur public			
Rien à signaler.			
Sphère de compétence fédérale, secteur privé			
Air Canada	Divers syndicats	26 180	fév 11/mar 11
Sphère de compétence provinciale et territoriale, secteur public			
Association des hôpitaux de l'Ontario	Divers syndicats	57 970	mar 11
Toronto Transit Commission	SUT	8 970	mar 11
Gouvernement du Nouveau-Brunswick	SIINB	5 800	déc 10

Employeur	Syndicat	Employés	Mois d'expiration
Négociation à venir (suite)			
Sphère de compétence provinciale et territoriale, secteur privé			
Pratt & Whitney Canada	TCA-Canada	2 800	fév 11

Principaux arrêts de travail

impliquant 500 employés ou plus du **8 au 21 octobre2010**

Des mises à jour du Rapport hebdomadaire et de la Liste complète sont disponibles sur Internet.

Employeur, emplacement, syndicat et employés	Litige(s)	Début	Fin
Sears Canada (Centre de logistique) Vaughan (Ontario) Syndicat international des travailleurs unis de la métallurgie, du papier et de la foresterie, du caoutchouc, de la fabrication, de l'énergie, des services et industries connexes 540 employés d'entrepôt	Non disponible	1 avr 2010 Lock-out	

À paraître dans le prochain numéro

- Liste des conventions collectives en cours
- Négociations clés en cours et à venir – mise à jour
- Principaux arrêts de travail – mise à jour
- Pratiques innovatrices en milieu de travail

Pour plus d'information

Le *Bulletin du travail* est un bimensuel.

Le *Bulletin du travail* vous tient au courant des développements continus concernant les relations de travail et la négociation collective au Canada grâce à des renseignements personnalisés et d'actualité. Les sujets suivants sont traités :

- négociations salariales
- avantages sociaux
- conditions de travail
- arrêts de travail
- organisations de travailleurs et travailleuses
- effectifs syndicaux
- pratiques innovatrices en milieux de travail.

Pour plus d'information ainsi que la liste complète des produits et services, visitez Analyse et information sur les négociations collectives ou veuillez communiquer avec :

Services à la clientèle au 1-800-567-6866

Région d'Ottawa-Gatineau au 819-997-3117

Liste de distribution – ajouter/retirer mon nom

Le *Bulletin du travail* fournit des renseignements pertinents sur des sujets variés. Pour recevoir le *Bulletin du travail*, veuillez ajouter votre nom à la liste de distribution en utilisant le lien ci-dessous.

Je désire M'INSCRIRE sur la liste de distribution.

Je désire RETIRER mon nom de la liste de distribution.

RESPECT DE LA VIE PRIVÉE